

附件一

2004 年「人際關係」單元 第 6 題

細閱以下引文：

以下是一些升職「策略」：

1. 令上司覺得你「對事情投入」，是個「憂者」，把公司利益看得比個人利益更重要。
2. 上司最看重下屬的潛能，若想升職，必須就如何在上司面前表現自己的潛能多花心思。
3. 指出自己的長處時，避免拿別人做對比。
4. 大多數公司寧願選擇工作能力不錯又非常忠心的員工，而放棄只是工作能力高的員工，因為僱主往往視「忠心」為品格表現之一，而不願意冒險讓品格有疑問的員工升職。

就一名具中七學歷的香港青年人而言，

(a) 從以上策略中選取兩項，解釋該兩項策略如何有助該青年人獲得升職，對其與同事間的負面影響又是最少。(10 分)

(b) 如果一名曾向該青年人表達愛意的異性上司答應讓該青年人升職，該青年人應否拒絕升職？解釋你的答案。(10 分)